

جامعة الكويت تستضيف اجتماع عمداء شؤون الطلبة بـ "الخليجي"

العربية، مؤكداً أن استضافة جامعة الكويت لمثل هذا الاجتماع المهم يعد فرصة للقاء الأذوة والزعماء في مختلف الجامعات الخليجية وتبادل الأفكار والخبرات بين الجامعات. وأوضح د. الحويل أن الاجتماع الثالث والثلاثين لعمداء شؤون الطلبة سيعقد في رباب مدينة صباح السالم الجامعية غدا الاثنين في الساعة 10 صباحاً في قاعة اجتماعات مجلس الجامعة بمدينة صباح السالم الجامعية، كما سيقام على هامش الاجتماع عدد من الفعاليات التي تبرز دور طلبة الجامعة الموهوبين، وتعريف عمداء شؤون الطلبة بالأنشطة التي تقدمها الجامعة والقيام بجولة ميدانية في عدد من كليات جامعة الكويت.

تستضيف جامعة الكويت ممتثلة بعمادة شؤون الطلبة الاجتماع الثالث والثلاثين للجنة عمداء شؤون الطلبة لجامعات ومؤسسات التعليم العالي بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية برعاية وحضور مدير جامعة الكويت بالإنابة د. فهد الرشيد، وذلك خلال الفترة من 19 إلى 21 مارس الجاري في قاعة اجتماعات مجلس الجامعة بمدينة الإدارة الجامعية في مدينة صباح السالم الجامعية. وفي هذا السياق رحب القائم بأعمال عميد شؤون الطلبة الدكتور ضاري الحويل بضيوف جامعة الكويت من عمداء شؤون الطلبة في دول مجلس التعاون لدول الخليج والأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج

بوqماز ترعى حفل أسبوع وحدة وطن "الأشغال" تلزم المقاولين بتنظيف مواقع المشاريع

لدعم المخترعين". من جهة أخرى أقرت وزير الأشغال العامة ووزيرة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د. أماني بوqماز المقاولين اثناء تنفيذ الأعمال وبعد إكمال الأعمال بتنظيف الموقع وإزالة جميع الخفايات والمخلفات سواء إنشائية أو إنشائية أو إسمنتية ناجمة عن تنفيذ المشاريع. وأوجبت في تعميم للقطاعات



د. أماني بوqماز

كتب - محمد غانم:

تفتتح اليوم وكيل وزارة الأشغال العامة المهندسة مي المساعد حفل اسبوع وحدة وطن في موسم "الخامس" والمعرض المصاحب له الذي تقيمه الوزارة برعاية وزير الأشغال وزير الكهرباء والماء د. أماني بوqماز بمقر الوزارة. ويتضمن الاحتفال كلمة

افتتاحية لوكيل الوزارة وكلمة حول دور الابتكارات في مواجهة التحديات للباحثين والمهندسين في مشاريعهم. كما أكد على أهمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق التنمية المستدامة. وأكد على أهمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق التنمية المستدامة. وأكد على أهمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة في دعم الاقتصاد الوطني وتحقيق التنمية المستدامة.

لاعتقاد الجامعة مدينة صحية "الصحة العالمية" زارت "صباح السالم الجامعية"

المدن الصحية هي منظمة الصحة العالمية د. محمد خاشقجي "تجربة السويدية في اعتماد جامعات صحية" وذلك من خلال عرض نموذج جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن وهي من أولى الجامعات في الإقليم بالحصول على اعتماد الجامعات المعززة للصحة. من جانبها قدمت د. سمر الفقي عرضاً عن "الجامعات الصحية في إقليم الشرق الأوسط"، مؤكدة أن الإقليم سباق لتحقيق الأهداف التي تضعها منظمة الصحة العالمية للوصول إلى المدن الصحية. واعتبرت أن ذلك لا يتحقق إلا بتكاتف العمل بالجامعات الصحية التي تمثل دوراً حيوياً للمجتمع وذلك من خلال الطلبة والعمل تحت رؤية واحدة وهي بيئة صحية أفضل.

قام وفد منظمة الصحة العالمية ومكتب المدن الصحية بزيارة ميدانية إلى مدينة صباح السالم الجامعية، ورافقهم خلال الزيارة فريق عمل دراسة مقترح اعتماد جامعة الكويت كمدينة صحية برئاسة القائم بأعمال عميد كلية العلوم الاجتماعية د. هادي السجاري، وبحضور رئيس مكتب المدن الصحية في وزارة الصحة د. أمال يحيى والوفد المرافق، والخير الإقليمي للمنظمة في إقليم الشرق الأوسط للمنظمة الصحية د. سمر الفقي يوم الخميس الماضي. وتضمن برنامج الزيارة كلمة للسجاري رحبت فيها بالضيوف شاكراً جهودهم في تشجيع تحويل الفكرة التي تبنتها كلية العلوم لاجتماعية إلى أرض الواقع في فترة زمنية لا تتجاوز عاماً واحداً. بدوره استعرض المشرف العام على برنامج

وقالت وزارة الدفاع في بيان صحافي أول من أمس إن تعليمات الشيخ خالد بقبول جميع المتقدمين لهذه الدورات تأتي انسجاماً وتوافقاً مع التوجيهات السامية التي توصي دائماً بضرورة دعم وتشجيع الشباب الكويتي، وإفساح المجال أمامهم لخدمة وطنهم في مختلف المجالات والتخصصات المتاحة. وأشارت إلى أن أولى دفعتي المتقدمين لهذه الدورات تم التحاقهم قبل عدة أيام في دورة ضباط الصف بمدرسة تدريب الحرس الأميري، وسوف يتم التحاق بقية المتقدمين بمختلف معاهد ومدارس التدريب بعموم وحدات الجيش خلال الفترة القريبة المقبلة.

بموجب يتم إعدادهم وتأهيلهم وفق حاجة هذه الوحدات ونوعية المهام والواجبات المنوطة بها. وسبق للشيخ طلال الخالد أن أصدر تعليماته للمعنيين في رئاسة الأركان بقبول جميع المتقدمين لدورتي ضباط الصف والأفراد بالجيش الكويتي والبالغ عددهم 2000 متقدم، ممن اجتازوا جميع الاختبارات والفحوصات الطبية المقررة.



الشيخ طلال الخالد

والأفراد بالجيش الكويتي والبالغ عددهم 2000 متقدم، ممن اجتازوا جميع الاختبارات والفحوصات الطبية المقررة.

وقبولهم بالدورات فور استيفاء شروط القبول واجتيازهم للاختبارات والفحوصات الطبية المقررة، دون تحميلهم عبء انتظار فتح باب التسجيل في فترات زمنية غير منتظمة. وأضافت أن هذه الخطوة ستسهم بدورها في تلبيبة احتياجات الجيش من ضباط الصف والأفراد الذين سيتم قبولهم وإلحاقهم بمعاهد ومدارس التدريب التابعة لكل وحدة عسكرية،

في خطوة تعد الأولى من نوعها، ويعد أقل من 24 من قراره بقبول جميع المتقدمين المستوفين للشروط لدورتي ضباط الصف والأفراد بالجيش وعددهم 2000 شخص، أصدر النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وزير الدفاع بالإنابة الشيخ طلال الخالد تعليماته للمعنيين في رئاسة الأركان العامة للجيش بالعمل على إبقاء باب التسجيل لدورتي ضباط الصف والأفراد مفتوحاً طوال العام، وعدم تقييده بفترات محددة. وقالت رئاسة الأركان في بيان صحفي أمس إن تعليمات الوزير الخالد تعد الخطوة الأولى من نوعها بهدف دعم وتشجيع الشباب الكويتي على الالتحاق بشرف الخدمة العسكرية،

بعد قراره بقبول 2000 متقدم استوفوا الشروط والاختبارات الخالد: التسجيل لدورتي ضباط الصف والأفراد بالجيش مفتوح طوال العام

وقالت وزارة الدفاع في بيان صحافي أول من أمس إن تعليمات الشيخ خالد بقبول جميع المتقدمين لهذه الدورات تأتي انسجاماً وتوافقاً مع التوجيهات السامية التي توصي دائماً بضرورة دعم وتشجيع الشباب الكويتي، وإفساح المجال أمامهم لخدمة وطنهم في مختلف المجالات والتخصصات المتاحة. وأشارت إلى أن أولى دفعتي المتقدمين لهذه الدورات تم التحاقهم قبل عدة أيام في دورة ضباط الصف بمدرسة تدريب الحرس الأميري، وسوف يتم التحاق بقية المتقدمين بمختلف معاهد ومدارس التدريب بعموم وحدات الجيش خلال الفترة القريبة المقبلة.

بموجب يتم إعدادهم وتأهيلهم وفق حاجة هذه الوحدات ونوعية المهام والواجبات المنوطة بها. وسبق للشيخ طلال الخالد أن أصدر تعليماته للمعنيين في رئاسة الأركان بقبول جميع المتقدمين لدورتي ضباط الصف والأفراد بالجيش الكويتي والبالغ عددهم 2000 متقدم، ممن اجتازوا جميع الاختبارات والفحوصات الطبية المقررة.



الشيخ طلال الخالد

والأفراد بالجيش الكويتي والبالغ عددهم 2000 متقدم، ممن اجتازوا جميع الاختبارات والفحوصات الطبية المقررة.

وقبولهم بالدورات فور استيفاء شروط القبول واجتيازهم للاختبارات والفحوصات الطبية المقررة، دون تحميلهم عبء انتظار فتح باب التسجيل في فترات زمنية غير منتظمة. وأضافت أن هذه الخطوة ستسهم بدورها في تلبيبة احتياجات الجيش من ضباط الصف والأفراد الذين سيتم قبولهم وإلحاقهم بمعاهد ومدارس التدريب التابعة لكل وحدة عسكرية،

في خطوة تعد الأولى من نوعها، ويعد أقل من 24 من قراره بقبول جميع المتقدمين المستوفين للشروط لدورتي ضباط الصف والأفراد بالجيش وعددهم 2000 شخص، أصدر النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وزير الدفاع بالإنابة الشيخ طلال الخالد تعليماته للمعنيين في رئاسة الأركان العامة للجيش بالعمل على إبقاء باب التسجيل لدورتي ضباط الصف والأفراد مفتوحاً طوال العام، وعدم تقييده بفترات محددة. وقالت رئاسة الأركان في بيان صحفي أمس إن تعليمات الوزير الخالد تعد الخطوة الأولى من نوعها بهدف دعم وتشجيع الشباب الكويتي على الالتحاق بشرف الخدمة العسكرية،

العجمي: لجنة لتأمين موظفي "السكنية" صحياً



العجمي مع عدد من أعضاء اللجنة

كتب - عبدالناصر الأسلمي:

وجه وزير الدولة لشؤون مجلس الأمة وزير الدولة لشؤون الإسكان عمار العجمي بشأن تشكيل لجنة لوضع ضوابط توفير تأمين صحي لموظفي المؤسسة العامة للرعاية السكنية. وجاء في القرار الموجه إلى مدير عام المؤسسة، والذي حصلت "السياسة" على نسخة منه، بعد الاطلاع على القانون 47 / 1993 بشأن الرعاية السكنية والقوانين المعدلة له، وعلى لائحة شؤون التوظيف رقم 39 / 2016 وتعديلاتها، وعلى ميزانية المؤسسة للسنة المالية المقبلة، وقرار مجلس الإدارة المتخذ باجتماعه رقم 1 / 2023 المنعقد في 8 الجاري، بخصوص الموافقة المبدئية على التأمين الصحي لموظفي المؤسسة. وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل، تقرر تشكيل اللجنة برئاسة مدير

اللجنة بحضور أغلبية أعضائها ومن بينهم الرئيس أو من ينوبه، ولجنة الاستعانة بمن تراه مناسباً من داخل المؤسسة، على ألا يكون له صوت معدود، وتقوم برفع تقرير مفصل بنتيجة أعمالها للوزير خلال شهر من تاريخ أول اجتماع لها، ولها الحق بطلب التعميد.

الأنسب.. ومخاطبة وزارة المالية بخصوص الميزانية التقديرية وموافقتها، والموصول على الموافقات المطلوبة من الجهات المعنية. وجاء في القرار إعداد مذكرة متضمنة المقترحات والتوصيات تمهيداً لرفعها إلى مجلس الإدارة، على أن يكون اجتماع

إدارة الميزانية والتوريدات، وعضوية ممثلي لكل من إدارتي الشؤون الإدارية والقانونية، وصفاً كندر، وعبد الرحمن الغانم. ونص القرار على أن تختص اللجنة بدراسة الاحتياجات والتكاليف وإعداد المقترحات اللازمة بشأن التغطية

مجلس الوزراء أصدر اللائحة التنفيذية شملت كل جوانب المشكلة الأمنية والتعليمية والصحية والتنمية

معالجة التركيبة السكانية... الحلول من الأفكار إلى أرض الواقع

الوطنية في ضوء احتياجات السوق. و- التوسع في وسائل توظيف العمالة الوطنية بإطلاق منصات توظيفية وإبرام منكرات تفاهم مع القطاع الخاص. 5 - تحديد ضوابط ومعايير وقت استقدام العمالة في بعض القطاعات. 6 - تحديد ضوابط ومعايير حظر تحويل العمالة بين القطاعات المختلفة في ضوء تعزيز آليات منع تسرب العمالة المخالفة للقانون الإقامي. 7 - تحديد السياسات العامة بشأن توظيف التكنولوجيا والتحول الرقمي في المرافق العامة بما يتضمن من تخفيض العمالة وتقييدها بالضرورة. 8 - تحديد ضوابط ومعايير الاستقدام الذكي للعمالة، وسياسات الشفافية والعدالة في الاستقدام. 9 - تحديد ضوابط ومعايير إرساء منظومة التدقيق في صحة موهلات وخبرات العمالة قبل دخولها. 10 - تحديد الضوابط المتعلقة بالبرامج المنظمة لاختبارات العمالة قبل دخولها للبلاد والمربطة بخطة التنمية الوطنية الشاملة استفاداً إلى ما يلي. 1 - خطة تنبؤية استشرافية للاحتياجات القطاعية من العمالة بكافة التخصصات والموهلات بسوق العمل ب- برامج الاختبارات للتتحقق من تأهيل وكفاءة العمالة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل. 11 - تحديد الضوابط والمعايير بشأن الاحتياجات من العمالة في ضوء خطة التنمية الشاملة والبرامج الزمنية المشتملة عليها. 12 - تحديد ضوابط ومعايير تسجيل عمالة العقود الحكومية لدى الهيئة العامة للقوى العاملة بالتنسيق مع الجهات العامة ذات الصلة استفاداً إلى ما يلي. 1 - اعداد العمالة المسجلين على العقود الحكومية الحالية. ب- اعداد العمالة المطلوبة للعقود الحكومية المطروحة. ج- تفعيل أوجه الرقابة على العقود الحكومية في شأن العمالة المسجلين على تلك العقود بالتنسيق بين القوى العاملة والجهات صاحبة المشروعات الحكومية. 13 - تحديد الضوابط والمعايير المتعلقة بوسائل الوقاية والعلاج من الأمراض والأوبئة في المنظومة الصحية للبلاد للعمالة القادمة من الخارج.

ب - تصنيف العمالة في ضوء العوامل والمستويات المرتبطة بالتعليم والسكن وغيرها من العوامل الأخرى، وانعكاسات أعداد العمالة على سوق العمل. ج - مدى حاجة سوق العمل للمهن التي تشغلها العمالة الوافدة، وتحديد المهن الأكثر حاجة للمجتمع. د - الحاجة إلى خلق سوق عمل متجدد في ضوء الحاجة إلى التخصصات المطلوبة لهذا السوق مع مراعاة عوامل الندرة في التخصص والعزوف عن شغل بعض المهن. هـ - أوجه القصور والخلل في التركيبة السكانية والحلول المطروحة للمعالجة، وبما يحقق النسبية والتناسب بين أعداد العمالة والجنسيات التي ينتمون إليها

والمهين ولا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة. رابعا - في مجال العقود الحكومية:

1 - التنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة.

2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته.

3 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة بشأن زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية في العقود الحكومية.

4 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

5 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

المهين ولا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة.

رابعا - في مجال العقود الحكومية:

1 - التنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة.

2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته.

3 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة بشأن زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية في العقود الحكومية.

4 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

5 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

المهين ولا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة.

رابعا - في مجال العقود الحكومية:

1 - التنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة.

2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته.

3 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة بشأن زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية في العقود الحكومية.

4 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

5 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

المهين ولا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة.

رابعا - في مجال العقود الحكومية:

1 - التنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة.

2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته.

3 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة بشأن زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية في العقود الحكومية.

4 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

5 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

المهين ولا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة.

رابعا - في مجال العقود الحكومية:

1 - التنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة.

2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته.

3 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة بشأن زيادة نسبة توظيف العمالة الوطنية في العقود الحكومية.

4 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

5 - ربط مخراجات التعليم بخطة التنمية الشاملة والتوسع في برامج التدريب للعمالة الوافدة وبالبشر

1 - التنسيق بين الجهات الحكومية ذات الصلة في شأن الضوابط والمعايير المتعلقة باستقدام عمالة العقود الحكومية وأصحاب سمات الدخول للعقود الحكومية الموقفة. 2 - مراعاة الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالعقود الحكومية المنتهية سواء بانتقال عمالة العقود الحكومية أو مغادرتها للبلاد والتنسيق بين الجهات الحكومية وبوجه خاص العقود الحكومية التي لم يتم التصرف في عملتها من جانب أصحاب العمل، والتنسيق بين الجهات ذات الصلة في شأن فرض الجزاءات المناسبة لأصحاب العمل المخالفين بما في ذلك حرمانهم من الدخول بالمناقصات لحين تسوية العقد الذي لم يتم التصرف في عملته. 3 - مراعاة جوانب الشفافية والنزاهة بشأن استقدام العمالة الوافدة. 4 - تفعيل الضوابط المتعلقة باستقطاب العمالة المهارة للوظائف